

Esta Navidad,
vuelve la ilusión.



MUTUA MADRILEÑA

REVISIÓN 30 PUNTOS PEUGEOT
TU COCHE PERFECTO Y ADEMÁS

SEGURO AVERÍAS GRAVES GRATIS

Visiones del mundo | ABCD | Empresa | Gripe A | Vela | NBA | Mujer Hoy | Naturaleza | Viajar | Hoyvino

Lunes, 14 de Diciembre de 2009

Madrid -2.7 5.8 | Clasificados | 11870.com | Más servicios

Ir a Sevilla

Inicio | España | Opinión | Internacional | Economía | Sociedad | Cultura | Ciencia/Tecnología | Medios & Redes | Deportes | Toros | Gente/TV | Evasión | HistoriABC

Autonomías | Madrid | Cataluña | Comunidad Valenciana | Castilla y León | Canarias | Galicia | Sevilla | Toledo | Córdoba

ABC.es > Noticias de Agencia

Noticias agencia

imprimir | enviar por email | Consultar + teletipos

> AREA: Economía, negocios y finanzas

11-12-2009 / 11:50 h

(Cataluña) ECONOMIA, TRABAJO

Un estudio constata que cerca

El informe, elaborado por Natalia Ortega, secretaria general del Centro de Estudios y Asesoramiento Metalúrgico, destaca asimismo la queja de muchas empresas con respecto a las frecuentes faltas de la gente joven en días cercanos a fines de semana o festivos.

En los casos estudiados, ni el sector, ni la dimensión, ni la localización ni la propiedad del capital son determinantes para explicar los diferentes niveles de absentismo laboral de las compañías.

El estudio constata, en este sentido, que en la base del absentismo están las características de la plantilla y la capacidad de dirección para desarrollar las estrategias más idóneas.

El trabajo señala asimismo que el absentismo ha disminuido desde que estalló la crisis, aunque tenderá a crecer, una vez que la situación económica se recupere, si no se corrigen las circunstancias que lo propician.

Entre las medidas adoptadas por las empresas para reducir los niveles de absentismo, la conciliación de la actividad profesional y la privada es una de las actuaciones con resultados más positivos.

Según un estudio reciente elaborado por el departamento de Trabajo de la Generalitat y la escuela de negocios IESE, las empresas que aplican políticas de conciliación de la vida personal y laboral reducen su tasa de absentismo hasta un 30%, siendo las medidas conciliadoras más aplicadas por las compañías las vacaciones flexibles, la excedencia por cuidado de un familiar, reducciones de jornada, el horario flexible y la posibilidad de gozar de medio día libre recuperable durante la semana.

También la mejora del puesto y del entorno de trabajo, una buena estrategia de comunicación y la adopción de planes estratégicos que incluyan esta problemática influyen de forma favorable en la reducción de las faltas al trabajo.

La mayoría de las empresas encuestadas en el estudio pertenecen al sector de la metalurgia, pero también hay químicas, eléctricas y del campo de la alimentación y las bebidas, entre otros.

El CEI, creado en 1997 para estudiar las grandes cuestiones que afectan a la industria en España, está integrado por el departamento de Innovación, Universidades y Empresa de la Generalitat, la Universidad Autónoma de Barcelona y la Cámara de Comercio de Barcelona. EFE

ANUNCIOS GOOGLE

CALCULAR SEGUROS DE COCHE

Compara 15 aseguradoras en 3 min. Ahorra hasta 500€ en tu seguro <http://www.AsesorSeguros.com>

AYUDAS Y SUBVENCIONES

Conozca las subvenciones para su actividad y gestione sus trámites <http://elinforma.com>

TARJETAS DE VISITA GRATIS

Contacta Con Potenciales Clientes De Manera Profesional. 250 Tarjetas

http://VistaPrint.es/250_Tarjetas_Gratis

LAS NOTICIAS MÁS VISTAS

- «La gente ha llegado a preguntarme por qué había pegado a Hermann Tertsch»
- CiU y ERC desechan ahora la opción populista de Laporta
- Tráfico pide a los conductores que no circulen por seis Comunidades
- La nieve entorpece la hora punta en Madrid
- La Policía marroquí expulsa a Rosa Díez de la casa de una activista saharauí
- Las consultas independentistas pinchan con una participación por debajo del 30%
- Zapatero, quien siembra vientos...
- Cataluña y los talibanes
- La Conferencia de Presidentes rechaza las propuestas de Zapatero
- La secesión virtual



Anuncios Google

Becas Para Masters

MBA, Finanzas, Marketing, Comercio ¡Especialízate y Llega Muy Lejos!

MBA.es.Ask.com

Mejores precios Citroën

Aprovecha el Plan 2000E Aprovecha el momento Citroën

www.citroen.es

S. Prevención de FREMAP

Sociedad de Prevención de FREMAP Líderes en Servicios de Prevención

www.prevencionfremap.es

Mujeres buscan hombres

aquí en el chat, sin registros ¡Iniciar gratuitamente!

www.sms-contactos.es

Diciembre 2009

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Búsqueda por días

01 01 2009

Noticias de agencias por comunidades:

- Andalucía
- Aragón
- Baleares
- Cantabria
- Castilla La Mancha
- Castilla y León
- Cataluña
- Ceuta
- Comunidad Valenciana
- País Vasco
- Córdoba
- Extremadura
- Galicia
- La Rioja
- Madrid
- Melilla
- Murcia
- Navarra
- Sevilla
- Canarias

Todas las comunidades

LOTERÍA de NAVIDAD

3€ de REGALO

Introduzca "pn1209" en su carrito y al comprar su décimo de navidad y le descontamos 3€.

Comprar ahora

Voy a tener suerte.

Ofrecido por Ventura24.es

[Alertas SMS](#) [Registro](#) [Newsletter](#) [Hemeroteca](#) [RSS](#)

[Quienes somos](#) [Tarifas](#) [Contacte con nosotros](#) [Mapa Web](#) [Cambio Ed.](#) [Nacional](#)

ENLACES DE VOCENTO

El Correo Digital	Hoydigital	Larioja.com
NorteCastilla.es	Diariovasco.com	Elcomerciodigital.com
Idealdigital	SUR Digital	Las Provincias
	Digital	La Voz Digital
Que	Eldiariomontanes.es	Finanzas
Laverdad.es	Punto Radio	Infoempleo
HoyCinema	HoyMotor	Tusanuncios
Autocasión	Pisos	Noticiero de las
HoyTecnología	11870.com	Ideas
Hoyvino.com		

VOCENTO Aviso Legal Alianza Europea de Diarios

Copyright © ABC Periódico Electrónico S.L.U, Madrid, 2009. Datos registrales: Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, Tomo 13.070, Libro 0, Folio 81, Sección 8, Hoja M-211112, Inscripción 1ª - C.I.F.:B-81998841. Todos los derechos reservados. ABC Periódico Electrónico S.L.U. contiene información de Diario ABC. S.L. Copyright © Diario ABC. S.L., Madrid, 2009.

Reservados todos los derechos. Queda prohibida la reproducción, distribución, comunicación pública y utilización, total o parcial, de los contenidos de esta web, en cualquier forma o modalidad, sin previa, expresa y escrita autorización, incluyendo, en particular, su mera reproducción y/o puesta a disposición como resúmenes, reseñas o revistas de prensa con fines comerciales o directa o indirectamente lucrativos, a la que se manifiesta oposición expresa.